

Entretelones

Zapping inicia ronda de financiamiento: Niemann, Pereira y Gonzalo Valenzuela, entre inversionistas

• GUILLERMO V. ACEVEDO

Ya superan los 150 mil usuarios en Chile y quieren repetir este crecimiento en los nuevos mercados de Brasil y Perú. Para ello Zapping, la compañía de televisión de pago mediante internet, inicia su cuarta ronda de levantamiento de capital, y la más ambiciosa.

En 2018 levantaron US\$ 500.000; US\$ 2 millones en 2020, y US\$ 5 millones en 2023. Esta vez la ronda de financiamiento será por US\$ 10 millones.

De este total, un 15% será vía *crowdfunding*. En esta modalidad, muchos inversores —a partir de un millón de pesos— pueden entrar. Se enfocan principalmente en los usuarios de Zapping, que pueden pasar de ser clientes a socios. Deportistas como Fernando González, Joaquín Niemann, Mito Pereira; y figuras como Jorge Zabaleta, Francisco Saavedra y Gonzalo Valenzuela ya son parte de los inversionistas.

La campaña está siendo gestiona-



Fernando González



Guillermo "Mito" Pereira



Joaquín Niemann



Gonzalo Valenzuela



Jorge Zabaleta

da por Brooto, plataforma chilena que conecta a personas que quieren invertir en proyectos con *startups* que buscan levantar capital. Todos los inversores minoritarios se agrupan en un solo instrumento, el SPV, que será accionista de Zapping, y administrado por Brooto.

Entre los inversionistas actuales de Zapping están *family offices* —como el de la familia Lería, Lukšić y el fondo Amarena, de la familia Angelini—, además de fondos de *venture capital* y *partners* estratégicos, explica Morandé.

En 2023, su facturación alcanzó los US\$ 20 millones y proyectan llegar a US\$ 40 millones este año. Para ello consolidarse en Brasil es clave;

reconoce que afianzarse les ha sido complejo hasta ahora. Pero es optimista gracias a la evaluación que han hecho de los mercados.

El ejecutivo es, a su vez, crítico respecto a la situación del sector en Chile. "La razón para lanzar Zapping fue porque veíamos una industria que, al menos en la parte de televisión, ha tenido muy poca innovación en los últimos 20 años, y muy poca preocupación por los usuarios", afirma.

Y agrega: "Estamos en una industria que es conocida por no dar un buen servicio de posventa a los clientes, entonces ahí detectamos que había una oportunidad para diferenciarse". Explica que buscan

"cortar con las malas prácticas".

En ese contexto, valora el cambio de la televisión analógica a la digital, y que haya una intención permanente de mejorar la tecnología. "La tecnología satelital y de los decodificadores es una tecnología obsoleta, lo lógico es ver televisión a través de internet".

Por ejemplo, afirma, "un decodificador que queda encendido todo el día consume prácticamente la misma energía que un refrigerador, y hay gente que tiene tres decodificadores. Nosotros, con 150.000 hogares, hemos sacado de circulación 300.000 decodificadores del sistema eléctrico, entonces el impacto ambiental es tremendo".



Gustavo Morandé, cofundador y CEO de Zapping.

En 2024 prevén doblar la facturación y los clientes, alcanzando los US\$ 40 millones y los 250.000 usuarios.

DT aplicó 237 multas a empresas por exceder contratación de extranjeros en últimos siete años y expertos piden eliminar restricción

En Chile, el 11% del total de la fuerza laboral es extranjera, esto es, poco más de 1 millón de personas. Su incorporación al mercado del trabajo ha sido relevante, mientras distintos gremios y economistas han promovido la eliminación del tope de 15% de contratación foránea que establece el artículo 19 del Código del Trabajo, para empresas de más de 25 personas. Esta medida, dicen, contribuiría a una mayor formalización.

Para realizar un análisis del cumplimiento de la normativa con datos concretos, Nómada Consultora solicitó a la Dirección del Trabajo las multas que el organismo ha aplicado en los últimos años por infracciones a esta regulación. Las cifras muestran que entre el 2017 y 2023, la DT aplicó 237 sanciones a 231 empresas por el incumplimiento de esta normativa.

De estas, el 28% se concentra en la agricultura, con 67 sanciones. Más atrás se ubica la industria manufacturera, con 33; el comercio, con 32, y la construcción, con 29.

"En primera instancia, se por cantidad de personas extranjeras que trabajan en empresas de más de 25 personas o por ramas de la activi-

dad económica con mayor cantidad de sanciones, el artículo al parecer se acota a cierto tipo de empresas o sectores", señala el socio de Nómada Consultora, Víctor Hugo Lagos.

El economista y director del Occo-UDP, Juan Bravo, señala que, al primer trimestre de 2024 había 561.518 asalariados formales del sector privado que son extranjeros, y si se consideran solo empresas de 50 o más trabajadores —el INE no permite desglosar a partir de 25—, los asalariados formales del sector privado que son extranjeros alcanzaban los 297.002. "Así, el total de multas es inferior en comparación con el total de asalariados formales del sector privado. Esto puede deberse a que la mayoría de las organizaciones cumple la normativa o a que la fiscalización es poca", dice Bravo.

Por otra parte, el tope de extranjeros tiene excepciones, las que no siempre son consideradas por las empresas al momento de contabilizar a sus trabajadores migrantes. En primer lugar, se eximen las personas extranjeras, "cuyo cónyuge o conviviente civil o sus hijos sean chilenos o que sea viudo o viuda de cónyuge chileno". También se exime a "los extranjeros residentes por más de

cinco años en el país", además del "personal técnico especialista".

Lagos dice que cada vez son más las personas extranjeras que cumplen al menos uno de los requisitos que exige el computador 15% de tope. Por lo mismo, agrega que, "desde el punto de vista técnico, no hay argumento para establecer un tope", e incluso si se ampliara, por ejemplo a 50% de la planilla, seguirá siendo subjetiva la discusión sobre el porcentaje.

Juan Bravo coincide en que la cuota máxima de contratación de extranjeros no tiene sustento técnico y, además, atenta contra la eficiencia e inhibe la formalidad laboral. "De no eliminarse, al menos, sería necesario evaluar relajar la restricción", plantea.

El presidente de la Sociedad Nacional de Agricultura (SNA), Antonio Walker, asegura que desde el gremio siempre han llamado a cumplir la ley para fomentar la formalidad laboral, "pero somos conscientes de que esta no se ajusta a la realidad; el 15% actual de tope de contratación de extranjeros debería flexibilizarse, debido a que hoy Chile es un país mucho más multicultural

que hace algunos años". Agrega que, "en el caso de la agricultura, el trabajo de los migrantes es muy valorado, sobre todo en las temporadas *peak*, donde contamos con ciclos de cosecha y operación muy específicos".

Medidas alternativas

Ante múltiples iniciativas legislativas para modificar el artículo que no han visto la luz, desde la consultora señalan que hay otras medidas que se pueden implementar por mientras. Sugieren la publicación e implementación del artículo 143 de la Ley de Migración y Extranjería, referido al reconocimiento de títulos del extranjero, lo que, en su opinión, podría fundamentar más a extranjeros como "personal técnico especialista" en las empresas.

En segundo lugar, propone realizar capacitación a empresas en la aplicación de excepciones al artículo 19 del Código del Trabajo. Por último, plantean agilizar tramitaciones de solicitudes de nacionalización por parte del Servicio Nacional de Migraciones.

Vida Empresarial

ESTA SEMANA

ADCL lideró exitosa operación de financiamiento para Vecchiola S.A.

Concretó la colocación de US\$18,5 millones, operación histórica para esta compañía.

Recientemente, gracias al acompañamiento de Altadirección Capital Latam (ADCL), firma experta en estructuración de deuda, la reconocida empresa proveedora del sector minero, Vecchiola S.A., concretó la colocación de US\$18,5 millones, operación histórica para esta compañía.

El equipo de deuda internacional de ADCL se dedicó a comprender las necesidades específicas de la compañía, y analizar en profundidad su estructura financiera. Con esta información como base, realizaron una búsqueda exhaustiva de financiamiento, a través de diversas rondas de reuniones con fuentes de financiamiento en el mercado internacional.

"Tras un meticuloso análisis, identificamos a Summit Ridge Capital como la opción ideal, y esta prestigiosa firma financiera confió en la trayectoria de nuestro cliente como proveedor de minería de clase mundial y en sus proyecciones de crecimiento futuro", señala Robert Hill, socio director de ADCL.

De acuerdo a Roberto Darinigrandi, economista y socio líder del área Deuda Internacional de ADCL, "la obtención de este financiamiento de largo plazo contribuirá a acelerar el crecimiento de la empresa para los próximos años. Estamos muy contentos como asesores financieros al trabajar con sus altos ejecutivos para llegar a este tan importante logro para Vecchiola".



Robert Hill, socio director de Altadirección Capital Latam, y Martín Pirola, gerente general de Vecchiola S.A.

Estos recursos le permitirán a Vecchiola —que cuenta con presencia en Antofagasta, Copiapó y Santiago— seguir fortaleciendo sus operaciones con nuevos contratos con la mediana y gran minería.



Martín Pirola, gerente general de Vecchiola S.A., y Felipe Valderrama, gerente de riesgo crediticio de Altadirección Capital Latam.



"Tras un meticuloso análisis, identificamos a Summit Ridge Capital como la opción ideal, y esta prestigiosa firma financiera confió en la trayectoria de nuestro cliente como proveedor de minería de clase mundial y en sus proyecciones de crecimiento futuro".

Robert Hill, socio director de ADCL